

Vnímání státní správy: vybrané ukazatele

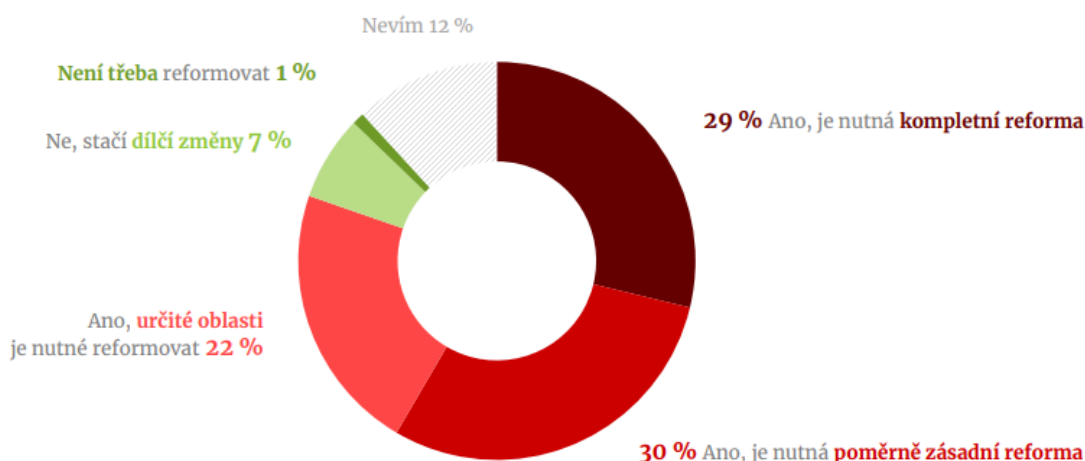
Jak je vnímána státní správa **podle výzkumu** NMS Market Research pro Aspen Institute Central Europe z května 2021.

Státní správa potřebuje výraznou reformu

- **Výraznou reformu státní správy si přeje 80 % Čechů.** Po reformě volají i samotní zaměstnanci: 80 % stávajících a dokonce 90 % bývalých.
- **Ve státní správě chybí ti nejschopnější a není atraktivním zaměstnavatelem pro mladší vysokoškoláky.** Podle 74 % Čechů ve státní správě nepracují ti nejschopnější. Totéž si překvapivě myslí i 69 % stávajících zaměstnanců státní správy.
- **Práce ve státní správě neláká 60 % vysokoškoláků ve věku 25-40 let.** Nevnímají ji jako místo, kde by se mohli realizovat s atraktivní náplní práce. Vnímají špatnou pověst státní správy.

Státní správa **potřebuje výraznou reformu**

Státní správa **potřebuje reformu podle 8 z 10**. Dílčí změny ve fungování státní správy by byly dostatečné jen podle 7 %.

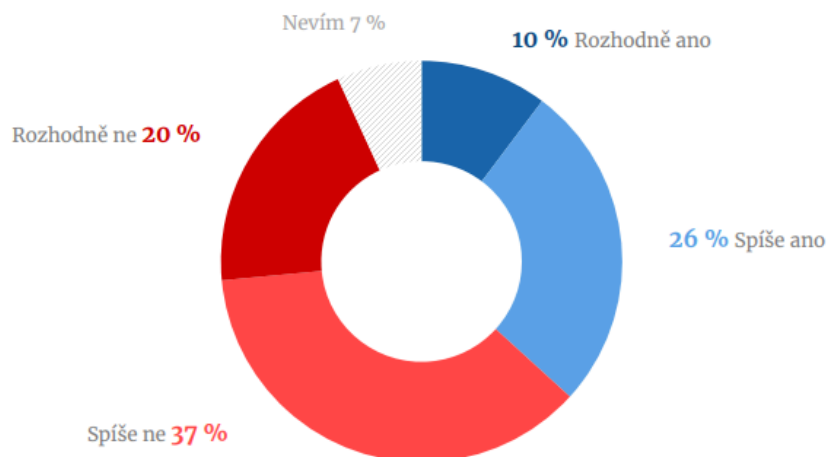


Q. Domníváte se, že je nutné státní správu ČR v nejbližší době reformovat?
N=1015

nms MARKET RESEARCH

Pro 60 % mladších vysokoškoláků není atraktivní

Většina vysokoškolsky vzdělaných lidí ve věku 25 – 40 let **nepovažuje zaměstnání ve státní správě za atraktivní**. Opačný názor zastává jen asi třetina z nich.

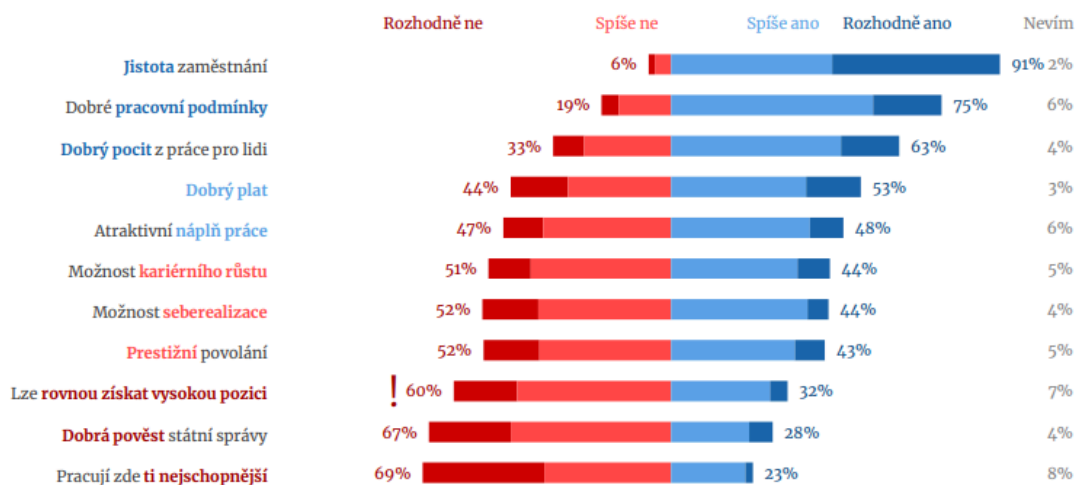


Q. Nakolik je podle vás zaměstnání ve státní správě atraktivní?
N=117, lidé ve věku 25–40 let s vysokoškolským vzděláním, kteří nyní nepracují ve státní správě

nms MARKET RESEARCH

Absenci talentů potvrzují i stávající zaměstnanci

Největším nedostatkem je **absence schopných lidí**. Státní správa také podle zaměstnanců **nemá dobrou pověst** a zaměstnání v ní **chybí prestiž**. Možnosti rovnou **získat vysokou pozici** a **rozvíjet se** jsou **omezené**. Jde však o jisté zaměstnání a odměnou může být také dobrý pocit z práce pro lidi.



Q. Vystihuje toto práci ve státní správě? N=290, zaměstnanci státní správy 26–55 let

nms MARKET RESEARCH